

The background of the top half of the page is a blurred photograph of several people in a meeting or training session. The lighting is warm, with a strong orange and yellow glow, suggesting a bright, possibly indoor setting. The people are out of focus, emphasizing the overall atmosphere of the program.

Programa de formación de **MENTORES**



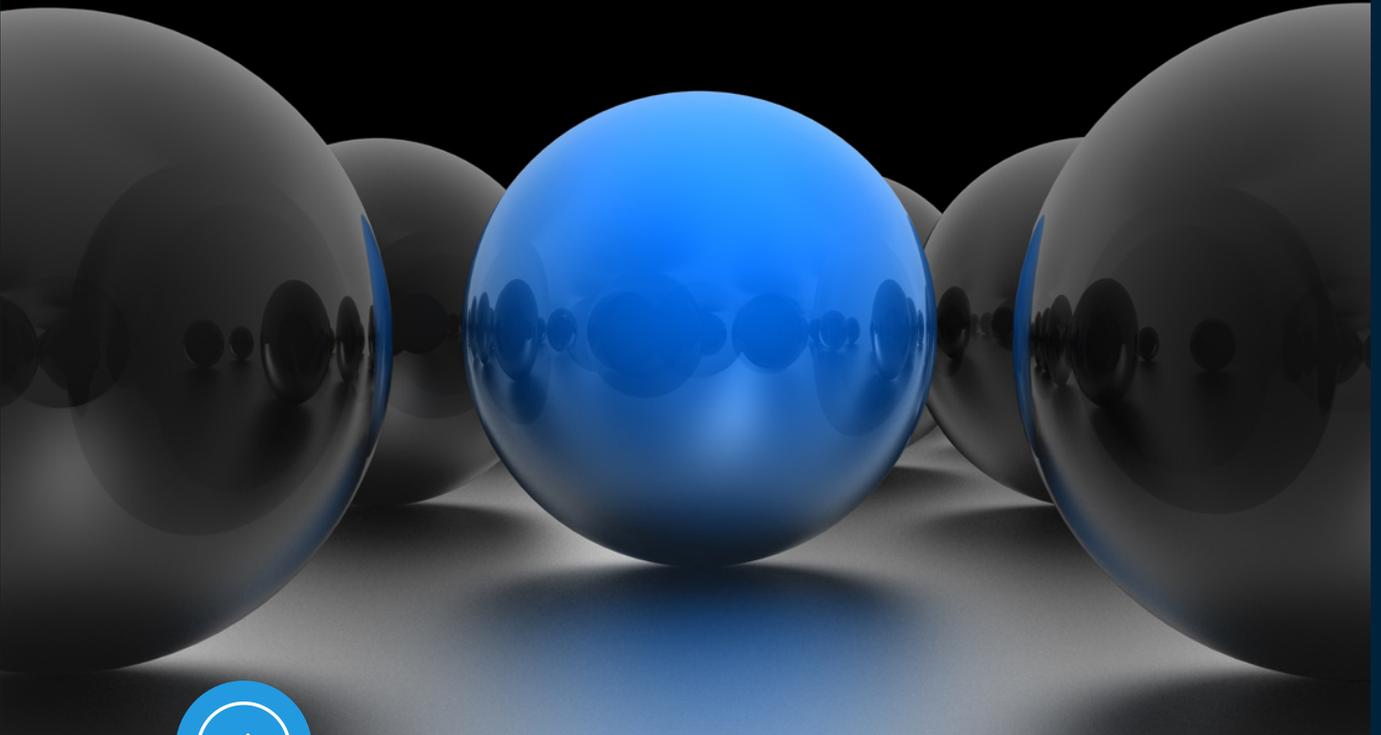
“Los líderes son quienes se comprometen no sólo a la invención de sí mismos, sino a transformar el espacio de su comunidad para que otros accedan a nuevas formas de ser. El camino del poder en consecuencia es el camino de la creación”.

Rafael Echeverría



Programa de formación de mentores

2024



EL MENTOR



El mentor se constituye en reproductor del capital intelectual, con un enfoque que asegura la transferencia del conocimiento, a la vez que optimiza los recursos destinados a la formación. Con el fin de contribuir en la formación de mentores, presentamos nuestra propuesta para su desarrollo.

contenido temático



I. QUE ES EL MENTORING

- El arte del mentoring
- Beneficios
- Objetivos
- Funciones del mentor empresarial
- Fases del proceso
- Diferencias entre mentoring y coaching

II. DIMENSIONES DE LA MENTORÍA

- Relacional
- Informativa
- Facilitadora
- Confrontación y desafío
- Motivadora

III. COMPETENCIAS CENTRALES

- 1ª. La escucha
- 2ª. Indagar
- 3ª. Realimentar
- Construcción desde la confianza
- Generar conciencia
- Producir aprendizaje

IV. METAMODELO DEL LENGUAJE

- Filtros de la información
- El observador
- Mapas mentales
- Las cogniciones
- Errores en la transmisión verbal: Omisiones, generalizaciones, distorsiones

contenido temático



V. CREENCIAS Y EMOCIONES

- Las creencias
- Tipos de creencias limitantes
- La construcción del otro
- Las emociones y su impacto en el rendimiento
- Los cuatro estados del aprendizaje

VI. MODELOS DE INTERVENCIÓN

- FODA para establecer metas
- GROW
- SCORE
- Plan de acción

VI. FASES DEL MENTORING

- 1ª. Iniciación – construcción de la relación
- 2ª. Desarrollo – Intercambio de información y fijar metas
- 3ª. Maduración – Trabajos y acciones para lograr objetivos
- 4ª. Separación - Fin de la relación- planificación de futuro

VIII. LA SESIÓN DE MENTORING

- Generar contexto
- Formato de compromisos
- Durante la sesión
- Formato para establecer objetivos

IX. IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA

- Barreras
- Planeación
- Comunicación
- Buscar el perfecto match
- Implantación
- Cierre

metodología



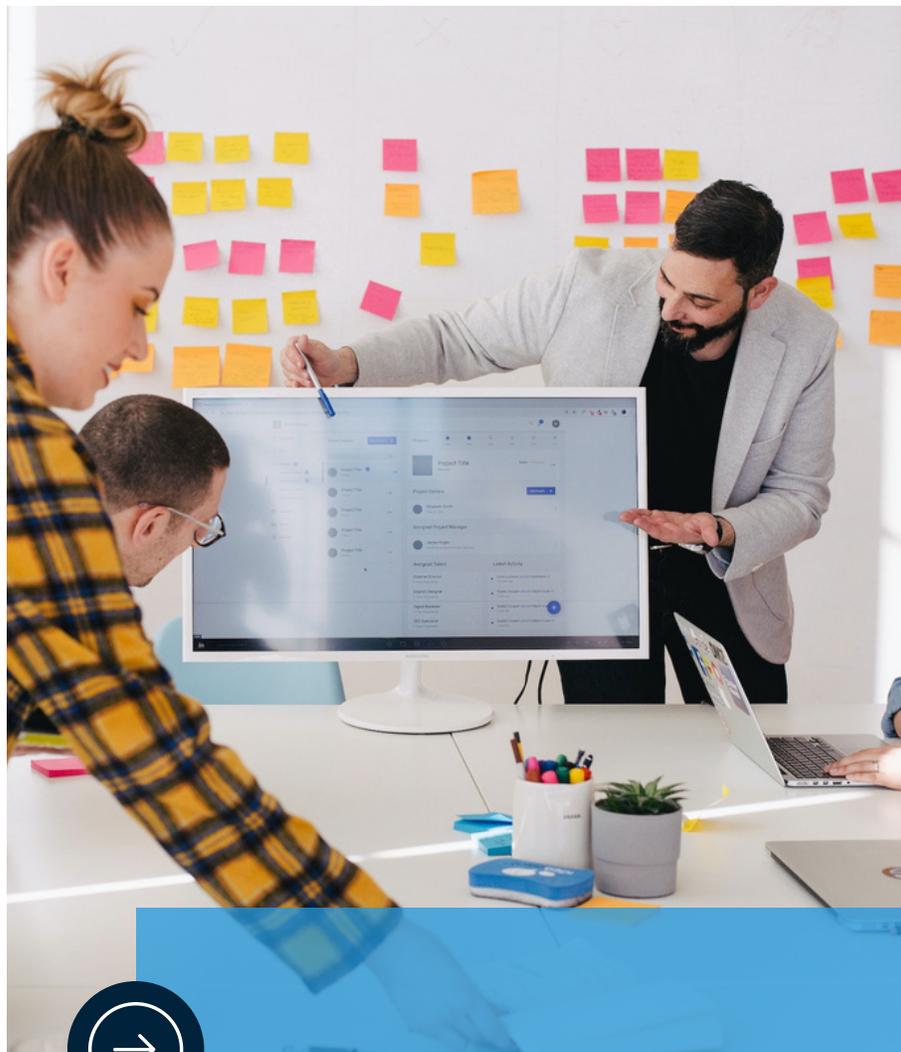
programa modular



un módulo al mes



3 módulos de 8 horas cada uno



inversión:

Incluye:

3 sesiones individuales de acompañamiento a través de estrategias de coaching y mentoring.



costo
\$ 15,800

módulo
\$ 5,300

*El costo es por persona. Descuento para grupos mayores de 15 personas.

mentoring

horario:

viernes
17:00 a
21:00 hrs

sábado
9:00 a
13:00 hrs



*El horario puede adaptarse a las necesidades de cada organización

mentoring

Fideliza tu capital humano de alto potencial

Fórmate como mentor profesional



contacto:

ana ocampo

 55 2078 3002

 ana@grupoesco.com

 www.grupoesco.com